

公営企業の抜本的な改革の取組状況(令和6年3月31日時点)

団体名	業種名	事業名	施設名
安平町	介護サービス事業	老人デイサービスセンター	安平町デイサービスセンター「サクル」

実施状況

抜本的な改革の取組							現行の経営体制を継続
事業廃止	民営化・民間譲渡	地方独立行政法人への移行	広域化等	民間活用			
				指定管理者制度	包括的民間委託	PPP/PFI方式の活用	
				●			

抜本的な改革の取組状況

取組事項	民間活用(指定管理者制度)																			
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 50%; text-align: center;">実施済</td> <td style="width: 50%; text-align: center;">●</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">実施予定</td> <td></td> </tr> </table>	実施済	●	実施予定		<p>(取組の概要)</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; font-size: small;"> 利用料金制を採り、事業運営にかかる費用は、センター利用者の利用料金、介護保険サービス利用者負担金等及び介護保険サービス給付費等で賅っている。 </div> <p>(取組の効果額)</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 2px; width: 100%; text-align: center; font-size: x-small;"> 百万円(年) </div>	<p>(方式)</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <th style="width: 50%;">代行制</th> <th style="width: 50%;">利用料金制</th> </tr> <tr> <td></td> <td style="text-align: center;">●</td> </tr> </table> <p>(取組の効果額内訳)</p> <div style="border: 1px solid black; height: 40px; width: 100%;"></div>	代行制	利用料金制		●	<p>(実施(予定)時期)</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 33%;">平成</td> <td style="width: 33%;"></td> <td style="width: 33%;"></td> </tr> <tr> <td>19</td> <td>4</td> <td>1</td> </tr> <tr> <td>年</td> <td>月</td> <td>日</td> </tr> </table>	平成			19	4	1	年	月	日
実施済	●																			
実施予定																				
代行制	利用料金制																			
	●																			
平成																				
19	4	1																		
年	月	日																		
<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 50%; text-align: center;">検討中</td> <td style="width: 50%;"></td> </tr> </table>	検討中		<p>(取組の概要)</p> <div style="border: 1px solid black; height: 30px; width: 100%;"></div>	<p>(検討状況・課題)</p> <div style="border: 1px solid black; height: 30px; width: 100%;"></div>																
検討中																				

現行の経営体制・手法を継続する理由、今後の方向性

抜本的な改革に取り組みず、現行の経営体制・手法を継続する理由及び現在の経営状況・経営戦略等における中長期的な将来見通しを踏まえた、今後の経営改革の方向性